求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

令和８年10月１日制定
菅公学生服株式会社

菅公学生服株式会社（以下「当社」）は、すべての求職者およびインターンシップ参加者等の基本的人権と個人の尊厳を守り、安全かつ安心して採用選考やインターンシップ等に参加できるよう、本方針を定め、公平・公正で適正な採用活動を実施します。

【目的および基本姿勢】

当社は、採用選考およびインターンシップ等の場におけるあらゆるハラスメントや就職差別を一切容認しません。面接担当者をはじめとする採用活動に関わる当社の役員・従業員は、求職者およびインターンシップ参加者等の基本的人権と尊厳を尊重し、誠意と節度を持って公正・公平に接します。

【適用範囲】

本方針は、雇用形態（正社員、パートタイマー、アルバイト等）を問わず、当社の採用選考に応募するすべての求職者、就職説明会等の参加者、ならびにインターンシップ生および職業体験生（以下「求職者等」）に適用します。

【禁止行為】

当社の役員および従業員は、対面・オンライン（SNS 等）を問わず、求職者等に対して以下の行為を行ってはなりません。

- **適性・能力に関係のない質問の禁止：** 本籍、家族の職業・環境、思想・信条、宗教、性的指向等に関する質問や調査
- **パワーハラスメントに類する言動の禁止：** 優越的な立場を利用した威圧的な言動や相手の尊厳を傷つける発言
- **セクシュアルハラスメントの禁止：** 性的な言動、容姿や身体への言及・接触、不適切な関係の要求
- **不必要な私的接触の禁止：** 採用選考・インターンシップ目的を逸脱した個人連絡先（SNS 等）の交換や私的な飲食への誘い

※上記の記載は例示であり、これらに限られるものではありません。

【相談・通報窓口】

当社の採用選考やインターンシップ等の過程において、本方針に反する疑いのある言動を受けた場合、または目撃した場合は、速やかに以下の窓口までご相談・ご連絡ください。

- 相談窓口：総務戦略本部 ハラスメント対策室（ハラスメント相談窓口）
- 連絡先：電話 050-1754-5515 ／ メール soudan@kanko-gakuseifuku.co.jp

【プライバシー保護および不利益取扱いの禁止】

相談・通報を行った求職者等、および事実確認に協力した者のプライバシーは厳重に保護されます。また、相談や情報提供を行ったことを理由として、選考結果や評価において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

【違反者への厳正な対処】

本方針に違反した役員および従業員に対しては、当社の「ハラスメント防止規程」および「服務及び懲戒に関する規程」に基づき、厳正に対処します。